

Dotazník spokojenosti zaměstnanců Kanceláře Poslanecké sněmovny 2024

Cílem dotazníku je prozkoumat spokojenost zaměstnanců KPS. Je totiž posláním odborů snažit se spokojenost zaměstnanců zlepšovat. Prosíme věnujte nám Váš čas a pomozte nám.

- Dotazník je **ANONYMNÍ**.
- Žádná odpověď není povinná.
- Dotazník nevyhodnocuje stroj ani umělá inteligence, ale lidé z masa a kostí. Pokud se Vám nehodí žádné odpovědi, napište vlastní, pokud se Vám hodí vícero možností, zaškrtněte jich vícero, nebo podtrhněte pouze tu část odpovědi, která se Vám zdá nejvýstižnější.

Zaměstnavatel, pracovní doba a pracovní podmínky

1. Jak vnímáte svého zaměstnavatele?
 1. Jsem hrdý, že pracuji pro Kancelář PS
 2. Neutrálně
 3. Raději nikomu neříkám, kde pracuji
2. Můj postoj k zaměstnavateli se od mého nástupu: 1. Zlepšuje - 2. Nemění - 3. Zhoršuje
3. Plní si zaměstnavatel své povinnosti dané zákoníkem práce „informovat své zaměstnance a projednat s nimi záležitosti týkající se pracovních podmínek, hospodářského vývoje, bezpečnosti práce, volných pracovních míst, změn organizační struktury“?
 1. Ano, plní si je dostatečně
 2. Snaha je, ale je co zlepšovat
 3. Občas se něco dozvím, ale spíše výjimečně
 4. Ne, neplní
4. Jak se stavíte k nařízeným mimořádným přesčasům?
 1. Je to součástí mé práce, nemám s tím problém
 2. Omezují mě mírně, vadí mi ale extrémní, hlavně noční jednání
 3. Narušují moje soukromí i zdraví
5. Považujete kompenzace za mimořádné přesčasy za adekvátní?
 1. Ano
 2. většinou ano, kromě nočních jednání
 3. vůbec ne
 4. nejsem si vědom žádných kompenzací

Plat a odměny

6. Jak jste spokojen s platovým ohodnocením? (1-5 jako ve škole)
7. Jak je pro vás otázka platu důležitá? (1-5 jako ve škole)
8. Jak hodnotíte vývoj svého platu
 1. Stoupá: dostatečně x nedostatečně
 2. Beze změny
 3. Klesá: mírně x výrazně
9. Jaký růst svého platu očekáváte do budoucna?
 1. Zlepšení: výrazné x mírné
 2. Beze změny
 3. Zhoršení: výrazné x mírné

10. Považujete výši svých odměn v porovnání s jinými zaměstnanci KPS za spravedlivou?
1. Ano - 2. Nevím - 3. Ne

11. Je Vám ze strany nadřízeného dostatečně odůvodněna výše vašich odměn?
1. Ano, je se mnou komunikována
2. Většinou ano
3. Ne, o výši odměn se se mnou nikdo nebaví

Benefity

Tuto oblast jsme rozsáhle zpracovali v samostatném dotazníku a budeme rádi, pokud jej vyplníte. Pokud se rozhodnete jej nevyplňovat, prosím vyplňte zde následující otázku:

12. Jak jste spokojeni se zaměstnaneckými benefity v Kanceláři Poslanecké sněmovny (1-5 jako ve škole)

Kolegové (nikoliv nadřízení)

13. Jak hodnotíte vztahy se svými kolegy ze svého odboru/oddělení/výboru? (1-5 jako ve škole)
14. Jak hodnotíte znalosti a pracovní kompetence svých kolegů?
1. Profesionálové
2. Chodí do práce hlavně pro peníze, ale práci zvládají
3. Mezi kolegy jsou velké výkonnostní rozdíly
15. Jak hodnotíte své kolegy po týmové stránce?
1. Týmový hráči, je s nimi dobrá spolupráce, dá se na ně spolehnout
2. Sólo hráči bez týmového ducha
3. Najdou se všechny skupiny

Nadřízení

Pozn.: Mnoho zaměstnanců přichází do kontaktu s vícero nadřízenými, nikoliv pouze se svými přímým nadřízeným (ředitelé, vedoucí oddělení, vedoucí provozu, tajemníci ...). Následující otázky proto mohou vést k nejednoznačnosti. Pro upřesnění ve svých odpovědích v této kapitole můžete uvést roli nadřízeného, ke kterému se vyjadřujete, a tedy také uvádět vícero odpovědí na jednu otázku.

16. Jak hodnotíte svůj vztah ke svému nadřízenému? (1-5 jako ve škole)
17. Jak hodnotíte vztah svých kolegů k nadřízenému? (1-5 jako ve škole)
18. Jak moc vám záleží na vztahu se svým nadřízeným? (1-5 jako ve škole)
19. Jak hodnotíte znalosti svého nadřízeného ve svém oboru?
1. Člověk na svém místě, věcem rozumí v potřebné míře a snaží se zlepšovat
2. Má průměrné znalosti a nijak výrazně na sobě nepracuje
3. Je specialista v jiné oblasti, nerozumí všemu
20. Rozumí Váš nadřízený Vaši práci lépe, než vy? 1. ANO - 2. Je to tak nastejno - 3. NE
21. Jak hodnotíte schopnost svého nadřízeného vést lidi?
1. Spjuje tým, motivuje k vyšším výkonům, rozhoduje demokraticky, řeší neshody v kolektivu
2. Je průměrný
3. Rozděluje tým, má negativní vliv na pracovní výkony, je autoritativní, dopouští se šikany, podněcuje intriky a pomluvy, nepřipouští jiné názory,
22. Uplatňuje vedoucí zaměstnanec vůči svým podřízeným rovný přístup s důrazem na hodnocení podle odvedené práce? (1-5 jako ve škole)

Podřízení

23. Jak hodnotíte svůj vztah ke svým podřízeným? (1-5 jako ve škole)
24. Jak moc Vám záleží na vztahu ke svým podřízeným? (1-5 jako ve škole)
25. Jak hodnotíte znalosti svých podřízených ve svém oboru?
1. Jsou to specialisté ve svém oboru, věcem rozumí v potřebné míře a snaží se zlepšovat
 2. Mají průměrné znalosti a nijak výrazně na sobě nepracují
 3. Nerozumí všemu potřebnému
 4. Jiné hodnocení
26. Jak hodnotíte své podřízené jako tým?
1. Sehraný dobře fungující kolektiv
 2. Občas to zaskřípe, ale většinou jsou dobrý kolektiv
 3. Jsou každý jiný, najdou se spíše malé uzavřené skupiny
 4. Nespolupracující a špatně komunikující nesourodá skupina individualit

Protiprávní jednání

Šikana – cílevědomé a dlouhodobé zejména psychické ubližování, které provádějí konkrétní osoby na pracovišti.

Mobbing – nejrůznější formy šikany, které provádějí kolegové. Pomluvy, zesměšňování, ponižování, přehlížení, zahanbování, zastrasování, ústrky atd.

Bossing – je prováděn nadřízeným. Jedná se o psychickou šikanu, která znesnadňuje v různé míře práci podřízenému zaměstnanci. Arogantní chování, slovní urážky, bránění přístupu k informacím, přemíra přesčasů, zadávání podřadných úkolů atd.

Staffing – tzv. šikana zdola. Obětí je vedoucí zaměstnanec, pachatelem jsou pak podřízení zaměstnanci.

27. Zažili jste v práci vůči sobě šikanu?
1. Ne
 2. Ano, ze strany kolegy (Mobbing)
 3. Ano, ze strany nadřízeného (Bossing)
 4. Ano, ze strany podřízeného (Staffing)
28. Zažili jste v práci šikanu vůči jinému kolegovi?
1. Ne
 2. Ano, kolega vůči kolegovi (Mobbing)
 3. Ano, nadřízený vůči podřízenému (Bossing)
 4. Ano, podřízený vůči nadřízenému (Staffing)

Diskriminací se rozumí znevýhodňování někoho na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na jeho schopnosti (např. na základě pohlaví, etnické příslušnosti, věku, sexuální orientace, náboženského vyznání apod.).

29. Zažili jste v práci diskriminaci?
1. Ne
 2. Ano vůči mně – vůči kolegům (vyberte)
30. Řešili jste šikanu nebo diskriminaci?
1. Ne
 2. Ano s nadřízeným – s jiným orgánem KPS (vyberte)
31. Došlo k vyřešení problému? 1. ANO – 2. NE – 3. ČÁSTEČNĚ
32. Víte, kam se obrátit, pokud se setkáte na pracovišti se šikanou či diskriminací?
1. Ano
 2. Myslím, že vím, nejsem si úplně jistý
 3. Ne, ptal bych se kolegů, nebo to zjistil jinak

Vy

33. Je podle Vás práce, kterou děláte smysluplná?
1. Ano, jsem rád, že můžu dělat svou práci a že si jí lidé váží
 2. Mě dává smysl, i když málokdo ji ocení
 3. Nevím, nad smyslem své práce se nezamýšlím
 4. Dělán nesmyslnou práci a nemyslím si, že by mohla někoho naplňovat

34. Baví Vás Vaše práce? (1-5 jako ve škole)
35. Co Vás v práci motivuje?
1. Plat
 2. Pochvala, uznání kolegů
 3. Pochvala, uznání nadřízených
 4. Spokojenost těch, pro které dělám (poslanci, strážníci, uživatelé, čtenáři, zákazníci ...)
 5. Zdokonalování se ve svých dovednostech
 6. Vnitřní pocit, že to co dělám, má smysl
36. Vidíte možnost KPS Vašeho kariérního růstu? (1-5 jako ve škole)
37. Chtěli byste růst kariérně? (1-5 jako ve škole)
38. Vidíte možnost odborného růstu? (1-5 jako ve škole)
39. Jaké je Vaše rozhodnutí pracovat v KPS v následujících letech?
1. Plánuji zde pracovat dlouhodobě, nepřemýšlím o změně zaměstnání
 2. Když se vyskytne lepší příležitost, využiji ji, ale nevyhledávám ji aktivně
 3. Aktivně si hledám nové zaměstnání
 4. Plánuji odchod do důchodu
40. Do které věkové kategorie spadáte?
1. 30 a méně
 2. 31 – 40
 3. 41 – 50
 4. 51 a více
41. Kolik let pracujete v Kanceláři?
1. 5 a méně
 2. 6 – 20
 3. 21 a více
42. Chtěli byste něco vzkázat zaměstnavateli, nebo se jej na něco zeptat?
43. Chtěli byste něco vzkázat odborům, nebo se jich na něco zeptat?
44. Jakou otázku byste v příštím dotazníku položil všem zaměstnancům?

Pokud myslíte, že je správné sdělit nám organizační jednotku, ve které pracujete, učiňte tak zde. Jsme si vědomi toho, že tato odpověď zvláště pro malé kolektivy může vést k odhalení Vaší identity. Proto pro organizační jednotky, ve kterých bude méně než 5 respondentů, nebudou tyto oblasti vyhodnocovány za danou organizační jednotku ale pouze souhrnně (např. zcela jistě sekretariáty výborů a komisí. Proto stačí uvést stručně "výbor" apod.).

*A to je vše. Zvládli jste to. Dotazník vyhodnotíme a pošleme všem. Dobře víme, že chcete vědět, jak dopadl. Sami jsme zvědaví. Budeme se snažit použít jej k tomu, aby svět byl lepší místo pro život. Alespoň ten, v Kanceláři PSP. Dotazník prosím odevzdejte do přihrádky Odborů v podatelně na Sněmovní 4 **do 28. června 2024**. Elektronickou verzi dotazníku lze nalézt na našich webových stránkách (www.odborykps.cz). Tam lze také stáhnout tuto tištěnou verzi.*



Děkujeme

Vaše Odbory