

**Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací  
při Kanceláři Poslanecké sněmovny Parlamentu**

**U S N E S E N Í**

**č. 19**

**ze dne 23. srpna 2022**

**k návrhu Pracovního řádu KPS**

**Výbor Odborové organizace**

projednal návrh Pracovního řádu, který obdržel 11. 8. t.r. Výbor má tyto připomínky, podněty a doporučení:

I. Návrh na úpravu:

Čl. 12 doplnit úvodní preambuli o slova „ze strany zaměstnance“.

*Odůvodnění: Skončení pracovního poměru může být i ze strany zaměstnavatele, což není obsahem čl. 12.*

Čl. 17 bod 3: Za slovem odměnu nahradit „čárku“ „tečkou“. Navrhujeme toto znění poslední věty: „Při opakovaném neomluveném zameškání směny nebo její části je možno dát zaměstnanci výpověď nebo okamžitě zrušit pracovní poměr.“

*Odůvodnění: Připadá nám příliš tvrdé, dávat výpověď nebo zrušit pracovní poměr při jednom zmeškání celé nebo části směny. Opakované porušení už ale lze považovat za hrubé porušení pracovně právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.*

II. Další náměty k diskusi nebo k vysvětlení jsou přílohou tohoto usnesení.

**Zdeněk V a j d a** v.r.  
předseda Odborové organizace

Náměty k diskusi nebo k vysvětlení:

**Čl. 10 bod 3** Závěr tohoto odstavce není zcela jasný. Nemůže kolidovat se zákazem výpovědi v ochranné době §53 odst. 1 ZP?

**Čl. 15 bod 3** – Kolikrát v roce nebo jak často může zaměstnanec měnit typ pracovní doby? Pokud je to pevně dáno zákonem nebo nějakým předpisem, mohlo by to být na konci tohoto bodu uvedeno.

**Čl. 15 bod 4** – Uvést odkaz na zákoník práce? Na konci bodu doplnit slova „ se zřetelem na zákoník práce a související předpisy“.

**Čl. 28 body 3 a 4** – Proč sepisuje a eviduje pracovní úrazy HSO a ne personální oddělení, pod které spadá péče o zaměstnance?