

**Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací  
při Kanceláři Poslanecké sněmovny Parlamentu**

**U S N E S E N Í**

**č. 50**

**ze dne 10. dubna 2024**

**k „Otevřenému dopisu vedoucímu Kanceláře“**

**Výbor Základní organizace**

- I. se na základě doporučení členské schůze (viz. usnesení č. 48 z 11. 3. 2024) opakovaně zabýval neuspokojivou situací zaměstnanců nejenom ve vztahu ke snižujícím se příjmům, ale celkové pracovní atmosféře v KPS;
- II. o d s o u h l a s í l znění textu „Otevřeného dopisu vedoucímu Kanceláře“, který je přílohou tohoto usnesení;
- III. p o v ě ř u j e předsedu ZO, aby dopis obratem předal vedoucímu Kanceláře PS PČR.

**Zdeněk Vajda v.r.**  
předseda Odborové organizace

## Otevřený dopis vedoucímu Kanceláře

Vážený pane vedoucí Kanceláře,  
obracíme se na Vás s touto výzvou jako zástupci všech zaměstnanců. Podnětem k napsání tohoto dopisu není pouze aktuální výše odměn, nýbrž celkový stav pracovního postavení zaměstnanců Kanceláře PSP ČR a atmosféry, ve které pracujeme.

V posledních letech došlo k výraznému poklesu reálných příjmů zaměstnanců v celém národním hospodářství způsobenému zejména vysokou mírou inflace. Chápeme snahy vlády o ozdravení ekonomiky úspornými opatřeními. Zatímco však v soukromé sféře dochází k částečné kompenzaci navyšování platů, v naší instituci se děje opak. Příjmy zaměstnanců klesají. Bylo avizováno snížení o cca 2 %, ale ve skutečnosti půjde o snížení o 8 až 10 %. Vládní změny v parametrech FKSP způsobily, že mnozí zaměstnanci přišli prakticky o všechny výhody z tohoto fondu.

Všichni jsme si vědomi toho, že odměny, které pravidelně čtvrtletně dostáváme, nejsou ze strany zaměstnanců nárokovatelné. Nejsme si ovšem zcela jisti, zda víte, jakou reakci vyvolalo u zaměstnanců snížení této částky.

Kanceláři muselo být s výrazným předstihem jasné, jaké prostředky jsou v rozpočtu pro odměny k dispozici. Dle zákoníku práce je zaměstnavatel povinen **informovat** zaměstnance o „ekonomické a finanční situaci zaměstnavatele a jejím pravděpodobném vývoji“ (Zákon 262/2006 Sb. §279, bod 1, písm. a.). Nemluvě o následujícím paragrafu (§280, bod 1, písm. a.), upravujícím povinnosti zaměstnavatele **projednat** se zaměstnanci „**pravděpodobný hospodářský vývoj u zaměstnavatele**“. „Šuška: odměny budou nízké“, která se šířila po instituci, není, dle našeho názoru, naplněním těchto paragrafů.

Vnímáme snahy Kanceláře o zlepšení svého obrazu. To je jistě správný cíl. K jeho naplnění ale nemohou vést pouze marketingové kroky a kampaně, kterých jsme svědky. **Základem pro zlepšení obrazu Kanceláře je zlepšení vztahu s vlastními zaměstnanci.**

Zaměstnanci Kanceláře jsou denně konfrontováni s politickou realitou v této zemi, stále se zvyšující počet jednání Poslanecké sněmovny, která mnohdy zasahují do nočních a ranních hodin a s tím související porušování zákoníku práce. Vytrácí se přesvědčení o smysluplnosti naší práce. Domníváme se, že servis, který poskytujeme a energii, kterou do práce vkládáme, nejsou řádně oceněny. Zaměstnání v Poslanecké sněmovně bylo doposud bráno za prestižní. Je tomu tak ale i dnes?

Vyzýváme Vás proto tímto dopisem k nápravě této situace. Vyzýváme Vás zejména k následujícímu:

- **Zlepšit komunikaci se zaměstnanci**, ať už přímo, prostřednictvím vedoucích zaměstnanců, nebo odborové organizace. Nakonec i špatné zprávy jsou přijímány lépe, když jsou správně komunikovány. Zaměstnanci si zaslouží respekt a slušné zacházení.
- **Hledat kompenzaci** alespoň v podobě nefinančních benefitů. Dva dny osobního volna byl krok správným směrem. Odborová organizace je připravena svými návrhy pomoci.
- **Hájit zájmy zaměstnanců a stát na jejich straně.**

Věříme, že se tato výzva dočká reakce a že povede ke zlepšení celkové atmosféry v Kanceláři Poslanecké sněmovny.

S úctou

Vaše Odbory KPS

V Praze 10. dubna 2024