

Zpráva o činnosti výboru Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací při KPS PČR - od 31. 1. 2023 do 11. 3. 2024

Výbor se od 1. 2. 2023 do 11. 3. 2024 sešel 18x. Jednání s vedoucím Kanceláře se uskutečnilo 7x.

Stanoviska VZO k informacím předkládaným zaměstnavatelem. Výbor se vyjádřili k:

- návrhu Zásad používání FKSP (usn. 26)
- dodržování zákoníku práce (usn. 35)
- čerpání mimořádného osobního volna 7. 7. 2023 (usn. č. 36)
- návrhu Organizačního řádu (usn. č. 37)
- čerpání mimořádného osobního volna 29. 9. 2023 (usn. č. 38)
- návrhu organizační změny k 1. 10. 2023 (usn. č. 39)
- návrhu organizační změny k 1. 10. 2023 (usn. č. 40)
- návrhu změn Zásad používání FKSP (usn. č. 42)
- Dodatku č. 1 Pracovního řádu (usn. č. 43)
- návrhu na změnu Platového řádu (usn. č. 44)

Změny Zásad FKSP – projednávali jsme je 2x

Usn. 26 – vyjádřili jsme souhlas.

Usn. 42 - Ke snížení přídelu do FKSP z platů zaměstnanců ze 2 % na 1 % a k povinnému vázání 50 % finančních prostředků na spoření na stáří v důsledku přijetí úsporného balíčku. Konstatovali jsme, že zaměstnancům jsou razantně omezovány veškeré benefity, a to v době, kdy jim reálně klesají mzdy a zvyšuje se náročnost práce v souvislosti s četnými mimořádnými schůzemi a jednáními do pozdních nočních hodin. Nesouhlasili jsme s předloženým návrhem, protože nebyly navrženy žádné kompenzace benefitů pro zaměstnance. Některé jsme navrhli. Požádali jsme o vyčíslení možných úspor v rámci užívání home office na základě statistiky z roku 2023.

Dodržování Zákoníku práce - usnesení č. 35

Řešili jsme situaci, kdy opakovaně jednání Sněmovny zasahuje do nočních a ranních hodin, tzn. mimo řádně stanovenou pracovní dobu. Požádali jsme tímto usnesením vedoucího Kanceláře, aby se postavil za zaměstnance a zasadil se všemi možnými prostředky, které má ve své kompetenci, o striktní dodržování Zákoníku práce a připomenul vedoucím pracovníkům, kteří příkazují vybraným zaměstnancům práci přesčas v době jednání Poslanecké sněmovny, které zasahuje do nočních a ranních hodin, tzn. mimo řádně stanovenou pracovní dobu, aby přihlíželi k tomu, aby rozvržení pracovní doby zaměstnanců, kteří mají být v době celodenního jednání přítomni na pracovišti, nebylo v rozporu s hledisky bezpečné a zdravé neohrožující práce a aby při zajišťování služeb zohledňovali zdraví a stav zaměstnanců (např. rodič s malými dětmi) při příkazování práce přesčas.

Odsouhlasili jsme **dvě mimořádná osobní volna** (7. 7. 2023 a 29. 9. 2023).

Organizační řád (usn. 37). Návrh organizační změny, resp. přesouvání kompetencí a úseků. K předloženému návrhu jsme dali 3 připomínky. Jedna byla akceptována.

Organizační změny (usn. č. 39 a 40) – Optimalizace pracovních míst.

Optimalizace pracovních míst se měla týkat 10 osob, hlavně tzv. dohodářů, dlouhodobě neobsazených míst a nadbytečných míst v některých útvech na základě doporučení vedoucích útvarů. Z důvodu nadbytečnosti v rámci organizačních změn bylo navrženo ukončení pracovního poměru paní Moravcové a Nardeli. Dále bylo navrženo ukončení pracovního poměru K. Vitamvášové z důvodu překvalifikace jejího středoškolského místa její nadřízenou na vysokoškolské. To jsme považovali za účelové a několikrát jsem ohledně výpovědi K. Vitamvášové jednali s vedoucím Kanceláře. Bezvýsledně. S druhým návrhem organizační změny jsme vyslovili souhlas (zrušení VŠ místa na tiskovém odboru).

Pracovní řád – usn. 42 a 43

Návrh na další omezení benefitů (snížení přidělu do FKSP z platů zaměstnanců ze 2 % na 1 % a k povinnému vázání 50 % finančních prostředků na spoření na stáří). Vyjádřili jsme nesouhlas (usn. č. 42). V reakci na to zaměstnavatel přidal 2 dny osobního volna na rok (usn. 43).

Platový řád – usn. 44

Vyjádřili jsme souhlas se změnami výplatních termínů.
Nesouhlasili jsme se snížením příplatku za pohotovost.

Intenzivně pracujeme na webových stránkách naší odborové organizace.

Hlavní témata na jednáních s vedoucím kanceláře M. Plíškem:

- Opakované dotazy na otevření zařízení PSP v Lipnici. Zatím se předpokládá srpen.
- Požádali jsme o systemizaci pracovních míst v KPS (dle odborů a útvarů – všechna tabulková místa) vč. neobsazených míst. Toto jsme obdrželi.
- K vydanému Etickému kodexu (vydán 26. 7. 2023). Neobdrželi jsme pracovní verzi k připomínkám, i když se jednalo pouze o nezbytnou právní úpravu, obsah věcně zůstal stejný, ale mohlo se to, dle našeho názoru, využít k dalšímu doplnění. V kodexu nám např. chybí „nepatřičný poměr mezi nadřízeným a podřízeným“.
- Shodli jsme se na tom, že pro vyplacení odměn při životním jubileu, pracovním jubileu nebo prvním odchodu do důchodu není nutný souhlas nadřízeného.
- Opakovaně upozorňujeme na zvyšující se nespokojenost zaměstnanců a vysokou fluktuaci zaměstnanců v některých odborech, která dříve nebyla.
- Upozornili jsme na určitou necitlivost při předávání výpovědí zaměstnankyním, se kterými byl rozvazován pracovní poměr v rámci tzv. optimalizace.
- Podání PhDr. J. Hybše z tiskového odboru ve věci konfliktu s jeho přímou nadřízenou. Věci se zabývala Etická komise KPS. Zatím nedošla k žádnému závěru, protože J. Hybš je v pracovní neschopnosti.
- Nevhodnost natáčení rozhovorů televizních štábů směrem do chodeb, kde se pohybují zaměstnanci. Pan kancléř upozorní tiskový odbor.
- Stánek. Upozornili jsme na jeho nedostatky vč. jeho nevhodného řešení.
- Řešili jsme pracovní místo inzerované na webových stránkách PSP pro středoškolsky vzdělaného pracovníka do spisové služby, zda bylo toto místo nabídnuto některé ze zaměstnankyň, se kterými byl v rámci proběhlé optimalizace ukončen pracovní poměr. Nebylo nabídnuto. V této souvislosti padla otázka, zda vypisovat výběrová řízení v takovém rozsahu, jako jsou nyní.

Podařilo se

- ✓ Bezlepková jídla. Na náš návrh byla zařazena na jídelníček.
- ✓ Bowling - Uskutečnil se 6. 10. 2023. Společná akce s vedoucím Kanceláře. Akce byla hodnocena velice kladně.
- ✓ Byly akceptovány některé připomínky VZO – viz výše.
- ✓ Dvě mimořádná osobní volna (7. 7. 2023 a 29. 9. 2023) jsou benefity navíc.
- ✓ V reakci na naše usnesení k přetěžování zaměstnanců ve vztahu k mimořádným a nočním schůzím a rušení benefitů (např. nulové FKSP pro řadu zaměstnanců) zaměstnavatel přidal 2 dny osobního volna na rok (usn. 43).

Nepodařilo se

- ✓ Udržet pracovní místo K. Vitamvátové.
- ✓ Neobdrželi jsme vyčíslení možných úspor v rámci užívání home office.

Praha 11. 3. 2024