

## Body projednávané odborovou organizací s vedoucím KPS M. Plíškem za první pololetí 2024

### **20. 2. 2024**

1. Platový řád.
2. Kolektivní smlouva – zahájit přípravy na novou KS?

### **12. 3. 2024**

1. Platový řád. *Pan kancléř akceptoval naše usnesení č. 44 – nesouhlas se změnou odměny za pohotovost.*
2. Nová kolektivní smlouva?
3. Lipnice – její zpřístupnění pro využití poslanci a zaměstnanci.
4. Organizační změny.
5. Předání „Prohlášení ZO k platové situaci zaměstnanců KPS“.
6. Požádali jsme, abychom byli adresáti všech připomínkových řízení, a to i tam, kde se nevyžaduje souhlas odborové organizace. *Pan kancléř souhlasil.*
7. Příhrádka na poštu pro odborovou organizaci. *Pan kancléř souhlasil.*
8. Odměňování jubilatů – nadále se s tím počítá.
9. Informace o přípravě spuštění webových stránek ZO.

### **10. 4. 2024**

Předseda ZO předal kancléři otevřený dopis k poklesu reálných příjmů zaměstnanců KPS, jejich pracovního postavení a celkové atmosféry, ve které pracují.

### **17. 4. 2024**

1. Představení webových stránek ZO. *Pan kancléř souhlasil s odkazem ze stránek PSP a stránek intra.*
2. Vyhodnocení dotazníku, který udělala ZO mezi svými členy. Priority zaměstnanců.
3. 2 mil. Kč na zvýšení osobního ohodnocení od 1. 5. 2024. Nejedná se o plošné navýšení osobního ohodnocení pro všechny zaměstnance. Návrhy budou dávat vedoucí pracovníci.
4. K materiálu k vývoji platů zaměstnanců Kanceláře v r. 2022 a 2023. Požádali jsme o jeho doplnění v některých aspektech.
5. Otevřený dopis. Reakce zaměstnanců je veskrze pozitivní. Je to možný podklad i pro jednání pana kancléře s poslanci, zejména ve vztahu k přípravě rozpočtu kapitoly KPS na rok 2025.
6. Apelovali jsme na vyjednání dostatku mzdových prostředků na rok 2025 na MF s poukazem na výjimečnost Kanceláře PS PČR, stylu, obsahu práce a časové náročnosti.
7. Pan kancléř navštíví jednotlivé útvary, aby pohovořil se zaměstnanci.
8. Upozornili jsme na stále se navyšující agendu v souvislosti se zaváděním nových systémů.
9. Předali jsme panu kancléři seznam otázek, na které jsme požádali písemnou odpověď (např. dopad provedených organizačních změn, jaké byly úspory, počet dohodářů a objem mzdových prostředků na ně aj.).

#### 4. 7. 2024

1. Dopis ZO na pana kancléře k dalším možným benefitům (např. ukončení pracovní doby v pátek ve 12.00 hodin s využitím přesčasových hodin). *Je to v pravomoci vedoucích.*
2. Provozně-úcelová zařízení – Snížení ceny za ubytování vnoučat bez přítomnosti prarodiče (zaměstnanec) a dětí bez přítomnosti rodiče (zaměstnanec); snížit cenu za přistýlku. *Pan kancléř vyhodnotí po skončení sezony.*
3. Aktualizace materiálu PI „Srovnání platových podmínek a organizační struktury KPS“.
4. Krátká informace k dotazníkové akci ZO.
5. Na „Etickou komisi“ se zaměstnanci neobrací. Otázkou je proč?
6. HO během léta – *Pan kancléř bude apelovat na vedoucí pracovníky, aby dávali HO – až 8 za měsíc během prázdnin.*
7. Kolektivní smlouva. Čekáme na výsledek projednávání zákoníku práce v PS.
8. Informace pana kancléře o jeho návštěvách jednotlivých útvarů.
9. Navýšení osobních příplatků všem zaměstnancům od 1. 5. 2024.
10. Upozornili jsme, že někteří vedoucí pracovníci svým podřízeným nepředávají všechny informace z porad.
11. Vysoká fluktuace zaměstnanců v KPS, zejména v odboru gastro.
12. Bowling - společné pořádání, a to v říjnu.