

## Dotazník spokojenosti zaměstnanců Kanceláře Poslanecké sněmovny 2026

Tento dotazník navazuje na dotazník spokojenosti zaměstnanců KPS z roku 2024. Informace z dotazníků jsou neocenitelným zdrojem informací o potřebách zaměstnanců, určují priority odborů – zástupců zaměstnanců. Prosíme věnujte nám Váš čas a pomozte nám.

- Dotazník je **ANONYMNÍ**.
- Žádná odpověď není povinná.
- Dotazník nevyhodnocuje stroj ani umělá inteligence, ale lidé z masa a kostí. Pokud se Vám nehodí žádné odpovědi, napište vlastní, pokud se Vám hodí vícero možností, zaškrtněte jich vícero, nebo podtrhněte pouze tu část odpovědi, která se Vám zdá nejvýstižnější.

### Zaměstnavatel, odměny, pracovní podmínky

1. Jak se za poslední rok změnila vaše spokojenost v práci?
  1. Zlepšuje se
  2. Nemění se
  3. Zhoršuje se
2. Jak jste spokojen s platovým ohodnocením? (1-5 jako ve škole)
3. Jak hodnotíte vývoj svého platu za poslední rok?
  1. Stoupá: dostatečně x nedostatečně
  2. Beze změny
  3. Klesá: mírně x výrazně
4. Považujete výši svých odměn v porovnání s jinými zaměstnanci KPS za spravedlivou?
  1. Ano
  2. Nevím
  3. Ne
5. Kolik času trávíte prací mimo pracovní dobu?
  1. Žádný
  2. Občas nějaký úkol udělám ve svém volném čase
  3. Často pracuji i mimo pracovní dobu
6. Pokud ano, odhadněte, kolik hodin měsíčně.
7. Jak hodnotíte své pracovní prostředí (pracovní místo, židle, umístění, vybavení, pomůcky, počítačové programy, počítače apod.)?
  1. Jsou přiměřené mé práci
  2. Jsou k mé práci nedostatečné
  3. Negativně ovlivňují mé zdraví
  4. Jiné...
8. Máte námět na zlepšení svého pracovního prostředí?
9. Jaký je váš postoj k pokračujícím nočním jednáním v 10. volebním období?
  1. Noční jednání se mě netýkají
  2. Vítám možnost přesčasů, které si můžu vybrat ve vhodnější dobu
  3. Nevadí mi, omezují mě mírně, přizpůsobil/a jsem se
  4. Výrazně narušují můj soukromý život a zdraví

### Protiprávní jednání, Etický kodex

**Šikana** – cílevědomé a dlouhodobé zejména psychické ubližování, které provádějí konkrétní osoby na pracovišti. Pomluvy, zesměšňování, ponižování, přehlížení, zahanbování, zastrašování, ústrky, arogantní chování, slovní urážky atd. Ze strany nadřízeného např. znesnadňování v různé míře práci podřízenému, zadávání podřadných úkolů, bránění přístupu k informacím, přemíra přesčasů atd.

10. Zažili jste v práci v posledním roce vůči sobě šikanu?

1. Ne
2. Ano, ze strany kolegy (Mobbing)
3. Ano, ze strany nadřízeného (Bossing)
4. Ano, ze strany podřízeného (Staffing)

11. Zažili jste v práci v posledním roce šikanu vůči jinému kolegovi?

1. Ne
2. Ano, kolega vůči kolegovi (Mobbing)
3. Ano, nadřízený vůči podřízenému (Bossing)
4. Ano, podřízený vůči nadřízenému (Staffing)

**Diskriminací** se rozumí znevýhodňování někoho na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na jeho schopnosti (např. na základě pohlaví, etnické příslušnosti, věku, sexuální orientace, náboženského vyznání apod.).

12. Uvedte jakýkoliv postřeh z této oblasti. Ať už se týká Vás, vašich kolegů, máte návrh na zlepšení a podobně.

13. Na koho byste se obrátil, pokud byste se setkali na pracovišti se šikanou či diskriminací?

1. Na Etickou komisi
2. Na svého nadřízeného nebo na vedoucího Kanceláře
3. Na Odborovou organizaci
4. Hledal bych pomoc mimo Kancelář (advokát, policie, Ministerstvo vnitra ...)
5. Protiprávní jednání jiných bych neřešil
6. Protiprávní jednání vůči sobě bych řešil výpovědí
7. Jiné ...

14. Vládne ve vašem odboru/oddělení atmosféra spolupráce a důvěry?

1. Ano
2. Spíše ano
3. Spíše ne
4. Ne
5. Jiné ...

15. Uplatňuje vedoucí zaměstnanec ve vašem oddělení/odboru vůči svým podřízeným zaměstnancům rovný přístup s důrazem na hodnocení podle odvedené práce?

1. Ano
2. Spíše ano
3. Spíše ne
4. Ne
5. Jiné ...

16. Povinnost zaměstnavatele je „informovat své zaměstnance a projednat s nimi záležitosti týkající se pracovních podmínek, hospodářského vývoje, bezpečnosti práce, volných pracovních míst, změn organizační struktury“. Je tato povinnost podle vás naplněna dostatečně?

1. Ze strany nadřízeného – dostatečně / nedostatečně
2. Ze strany vedení Úřadu – dostatečně / nedostatečně

17. Zajímá se zaměstnavatel o váš názor?

1. Nadřízeného můj názor – zajímá / nezajímá
2. Vedení Úřadu můj názor – zajímá / nezajímá

18. Jak moc vám vyhovuje vaše míra zapojení do rozhodování na vaší organizační jednotce?

1. Většinu rozhodnutí se mnou nikdo nekonzultuje a mně to – vyhovuje / nevyhovuje
2. Rozhodnutí jsou přiměřeně konzultována s lidmi, kteří jsou kompetentní ve věci rozhodnout
3. Většina rozhodnutí je ponechána na mě a mně to – vyhovuje / nevyhovuje

### Benefity

19. Někteří zaměstnanci nečerpají FKSP. Zajímá nás příčina. Pokud patříte mezi tyto zaměstnance, nebo znáte důvody pro které se tak děje, prosíme, odpovězte.

20. Ve výuce jazyků došlo k výběru nového poskytovatele. Jak jste spokojeni s touto změnou?

1. Je to změna k lepšímu
2. Změnu vnímám neutrálně
3. Je to změna k horšímu
4. Nedokážu posoudit

21. Jak ukázal předchozí dotazník spokojenosti zaměstnanců, vzdělávání je vysoce ceněný benefit.

Oceňujeme proto aktivitu zaměstnavatele v oblasti interního vzdělávání. Máte námět na téma školení, které by zaměstnavatel mohl nabízet nebo máte jiný podnět související se vzděláváním?

22. Níže jsme vybrali benefity, které nám navrhli respondenti v předchozím dotazníku. Prosíme, ohodnoťte je.

	Využil byste benefit, kdyby byl k dispozici?	Je užitečné, aby benefit zaměstnavatel nabízel?
	1. určitě ano 2. nevím 3. asi ne 4. určitě ne	1. ano, hodí se 2. nezáleží na tom 3. spíš ne 4. ne, je to zbytečnost
Příspěvek na ošacení / repre oblečení		
Čistírna oděvů		
Oprava obuvi		
Solárko		
Placený víkend pro zaměstnance a 1 osobu v provozně-účelových zařízeních KPS		
Příspěvek na brýle z FKSP		
Vstup do kulturních zařízení (karta ICOM)		
Vstupenky do Sněmovny – voucher na komentovanou prohlídku		
Pravidelné setkávání pracovníků s vedením Kanceláře na "coffee breaku"		
Navrhněte jiný benefit		

### Odbory

23. Jak vnímáte odborovou organizaci. Zaškrtněte, s kterým výrokem souhlasíte.

1. Jsem vděčný, že tu jsou / dělají dobrou práci, fandím jim
2. Měly by být více vidět
3. Z mého pohledu neřeší podstatné věci
4. Jiné ...

24. Označte benefity členství v odborech, které považujete za atraktivní.

1. Bezplatné právní poradenství a zastupování v oblasti pracovněprávních záležitostí
2. Zlevněné právní poradenství a zastupování v oblasti soukromého práva
3. Bezplatné poradenství v oblasti bytového práva
4. Zvýhodněné rekreační, lázeňské a wellness pobyty
5. Příspěvky na zdravotní pomůcky a úkony, při narození dítěte, při úmrtí člena
6. Příspěvky a bezúročné půjčky v mimořádných životních situacích

7. Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli
8. Slevy na nákupy zboží a služeb (OdboryPlus, DATART VIP program)
9. Postgraduální profesní vzdělávání (MBA, MPA, MSc a další tituly)
10. Sleva na produkty pro (před)školáky
11. Psychoterapie a psychologické poradenství
12. Sleva 1000 Kč na dětské tábory
13. Žádný z výše uvedených

25. Jaká forma zapojení do odborářské činnosti je (by byla) pro vás přijatelná?

1. Nemám zájem se podílet nijak na činnosti odborů
2. Přečíst si zprávy od odborů, sledovat je na sociálních sítích
3. Být členem odborů, ale tak, aby o tom nikdo věděl
4. Být členem odborů a aktivně se zúčastňovat akcí odborů
5. Podílel se na chodu odborů – příprava akcí, schůzí, jednání se zaměstnavatelem komunikace se zaměstnanci.

### Závěr

26. Do které věkové kategorie spadáte?

1. 30 a méně
2. 31–40
3. 41–50
4. 51 a více

27. Kolik let pracujete v Kanceláři?

1. 5 a méně
2. 6–20
3. 21 a více

28. V jaké organizační jednotce pracujete?

1. Výbory PS
2. Odbor: bezpečnostní, legislativní, organizační, informatiky, médií a marketingu, mezinárodních vztahů, hospodářské správy, personální, gastronomických služeb  
Parlamentní knihovna a archiv, Parlamentní institut
3. Samostatné oddělení: styku s veřejností, autodopravy, právní
4. Jiné ...

29. Chtěli byste něco vzkázat zaměstnavateli, nebo se jej na něco zeptat?

30. Chtěli byste něco vzkázat odborům, nebo se jich na něco zeptat?

*A to je vše. Zvládli jste to. Dotazník vyhodnotíme a pošleme všem. Víme, že chcete vědět, jak dopadl. Sami jsme zvědaví. Budeme se snažit použít jej k tomu, aby svět byl lepší místo pro život. Alespoň ten, v Kanceláři PSP. Dotazník prosíme odevzdejte do přihrádky Odborů v podatelně na Sněmovní **do 30. dubna 2026**. Elektronickou verzi dotazníku lze nalézt na našich webových stránkách ([www.odbornykpks.cz](http://www.odbornykpks.cz)). Tam lze také stáhnout tuto tištěnou verzi.*



Děkujeme

Vaše Odbory